



Retningslinjer for menneskerettigheter

Formål

Konsernet respekterer alle menneskers rettigheter og ser hver ansatts unike kvalifikasjoner som en ressurs for selskapet. Disse verdiene sikrer ansvarlighet i den daglige ledelsen og driften. Beslutninger tas på et objektivt grunnlag slik at ansatte garanteres likebehandling.

Konsernet avviser enhver form for arbeid utført av barn eller tvangsarbeid i tillegg til diskriminering på grunnlag av kjønn, rase, alder, funksjonshemming, religion eller andre former for utnyttelse eller diskriminering som går imot konsernets verdier, retningslinjer og forretningsetikk.

I løpet av årene som kommer vil vi utvikle våre retningslinjer for menneskerettigheter med tanke på å skape bevissthet og innføre prosedyrer for å sørge for overholdelse av de grunnleggende rettighetene i henhold til FNs retningslinjer for menneskerettigheter og næringsliv (FNs styrende prinsipper – Næringsliv og menneskerettigheter).

Retningslinjene

Retningslinjene for menneskerettigheter i NDI Group gjelder alle aktiviteter som eies eller kontrolleres av NDI Group. De er basert på internasjonalt anerkjente menneskerettighetsprinsipper – som minimum prinsippene i Den internasjonale menneskerettighetserklæringen (FNs styrende prinsipper – Næringsliv og menneskerettigheter).

Våre retningslinjer refererer til områder på menneskerettighetsfeltet. Disse områdene er ikke uttømmende:

- Arbeid utført av barn
- Tvangsarbeid
- Diskriminering på grunnlag av kjønn, rase, alder, funksjonshemming eller religion
- Andre former for utnyttelse eller diskriminering som går imot konsernets verdier, retningslinjer og forretningsetikk.

NDI Group ønsker kun å samarbeide med partnere som overholder FNs retningslinjer for menneskerettigheter. Det forventes derfor at ansatte, leverandører, kunder og andre samarbeidspartnere respekterer menneskerettighetene på alle forretningsområder og i alle prosesser.

Som arbeidsgiver vil vår forpliktelse til å respektere menneskerettighetene styrke vår innsats for å skape en trygg og sunn arbeidsplass uten trakassering og diskriminering ytterligere, og således fremme mangfold og likestilling. Konsernet respekterer de ansattes rett til fritt å danne og bli med i de organisasjonene de ønsker.

I tillegg forventer ledelsen at alle de ansatte lever opp til menneskerettighetsprinsippene når de handler på vegne av konsernet. Dersom noen ansatte identifiserer potensielle eller faktiske negative konsekvenser for menneskerettigheter, forventes det at disse ansatte informerer ledelsen om dette eller rapporterer det via konsernets varslingsportal.



Handlingsplan for utrulling av retningslinjene i 2021 og 2022

I 2021 og 2022 blir retningslinjene rullet ut med

- informasjon til ledere og ansatte om konsernets retningslinjer for menneskerettigheter og tilhørende veiledning
- en varslingsordning for ansatte
- dialog med leverandører og partnere om FNs retningslinjer for menneskerettigheter og næringsliv (FNs styrende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter)
- utvidelse av de generelle forretningsvilkårene våre overfor kunder hvor FNs retningslinjer for menneskerettigheter og næringsliv (FNs styrende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter) er inkludert

Uansett hvor konsernet driver virksomhet, vil vi etablere prosedyrer som gjør at vi kan identifisere, hindre og dempe potensielle negative konsekvenser for menneskerettigheter som vi forårsaker eller bidrar til gjennom forretningsvirksomheten vår.

Før vi implementerer større endringer i den eksisterende virksomheten vår, og før vi går inn i nye områder og markeder, identifiserer konsernet den potensielle påvirkningen på menneskerettigheter i samarbeid med lokale interessenter, og går i dialog om hvordan dette kan hindres og dempes.

Dersom ledelsen finner at konsernet har forårsaket eller bidratt til brudd på FNs retningslinjer for menneskerettigheter og næringsliv (FNs styrende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter), vil den søke å gi oppreisning. Forretningsforbindelser vil bli informert dersom konsernet finner at det kan forårsake, bidra til eller være direkte forbundet med alvorlige konsekvenser for menneskerettigheter.

Ledelsen formidler konsernets fremdrift i implementeringen av FNs retningslinjer internt, og forklarer hvordan konsernet håndterer de alvorlige negative konsekvensene for menneskerettigheter det kan forårsake, bidra til eller være forbundet med.

Ansvar for retningslinjene

Retningslinjene er godkjent av styret i NDI Holding. Effektiviteten til disse retningslinjene evalueres hvert år av konsernledelsen for å sikre at selskapet fortsetter å overholde FNs retningslinjer. Konsernledelsens evaluering presenteres for styret hvert år.